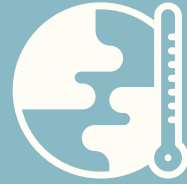


Desempleo



Objetivos

01

Definir el desempleo y comprender sus diversas formas.

02

Analizar las causas y consecuencias del desempleo en la economía y la sociedad.

03

Explorar políticas de reducción del desempleo.

04

Realizar un análisis de casos y reflexionar sobre el futuro del trabajo.

Desempleo

La situación en la que una parte de la población activa, es decir, aquellas personas en edad y condiciones de trabajar que desean hacerlo, se encuentra sin empleo, pese a estar en búsqueda activa de una ocupación remunerada.


Desde una perspectiva económica, el desempleo es un indicador clave que refleja desequilibrios en el mercado laboral, donde la oferta de trabajo (personas que buscan empleo) excede la demanda de trabajo (puestos disponibles por parte de los empleadores).



Desempleo

El desempleo se mide comúnmente a través de la tasa de desempleo, que es la proporción de personas desempleadas respecto a la fuerza laboral total (que incluye tanto a las personas empleadas como a las desempleadas que buscan trabajo activamente).

Tasa de participación: La relación entre la población activa y la población en edad de trabajar. Identifica a las/os "trabajadores desalentados" que abandonan la búsqueda de empleo y no se reflejan en la tasa de desempleo.



Tipos de Desempleo

Las causas del desempleo pueden ser estructurales (desajustes entre habilidades y demandas del mercado), friccionales (cambios temporales en la búsqueda de empleo), cíclicas (ligadas a fluctuaciones económicas), o estacionales (dependientes de ciclos o épocas específicas).

DESEMPLEO FRICCIONAL. Es voluntario y se produce en el momento de la incorporación al mercado de trabajo o en el periodo de transición entre un empleo y otro (búsqueda).

DESEMPLEO CÍCLICO. Está relacionado con el ciclo económico y aparece cuando el nivel de demanda agregada de la economía está por debajo de aquel que proporcionaría trabajo a toda población económicamente activa.

DESEMPLEO ESTRUCTURAL. Aparece cuando existen desajustes entre las habilidades de los desempleados y los puestos de trabajo que demandan las empresas. La persistencia en el desempleo cíclico (histéresis) conduce a un incremento de este tipo de desempleo.

DESEMPLEO DE LARGA DURACIÓN. Se produce cuando la situación de desempleo se prolonga más de un año. Cuando el porcentaje de desempleados de larga duración es elevado se plantea un problema grave de política económica (pérdida de cualificación, transformando desempleo cíclico en estructural).



Implicancias Económicas



Reducción del consumo y el crecimiento económico, el desempleo tiene efectos sociales profundos, incluyendo el aumento de la pobreza, la desigualdad y problemas de salud mental, y puede inducir cambios demográficos y culturales a través de fenómenos como la migración o la reducción en las tasas de natalidad.

¿Cuál de estos tipos de desempleo creen que es más común en Argentina, por qué?



Argentina

En Argentina, la tasa de desempleo ha mostrado fluctuaciones recientes, alcanzando el 7,7% en el primer trimestre de 2024 y bajando ligeramente al 7,6% en el segundo trimestre.

El desempleo actual es significativamente mayor en comparación con 2023, cuando rondaba el 6,9% en el primer trimestre. Esta alza ha coincidido con una contracción económica y una caída del 5,1% en el PIB durante los primeros meses del año, reflejando el impacto de las políticas de ajuste fiscal y monetario destinadas a reducir la inflación y estabilizar la macroeconomía

Causas de esta situación en Argentina:

Factores cíclicos: La actual contracción del mercado laboral está relacionada con la política de ajuste económico, orientada a reducir el déficit fiscal y el gasto público, lo cual ha impactado negativamente en la actividad económica. Las recesiones tienden a elevar el desempleo cíclico al reducir la demanda agregada y la inversión.

Factores estructurales: En Argentina, los sectores industriales y manufacturero han sido los más afectados, ya que enfrentan baja competitividad y altos costos en comparación con países de la región.

Desempleo friccional y subocupación: Según INDEC, hay un porcentaje significativo de personas subempleadas (11,8% en el segundo trimestre de 2024), que trabajan menos de 35 horas semanales y buscan empleos adicionales.



22,4%

es la brecha de horas trabajadas

entre varones y mujeres
ocupadxs en Argentina

FUENTE: Ecofemidata en base a EPH-INDEC
Total de aglomerados urbanos. 4to trimestre 2023

32,1 hs.

POR SEMANA
MUJERES OCUPADAS

41,4 hs.

POR SEMANA
VARONES OCUPADOS



Pero...
¿por qué
existe esta
brecha?

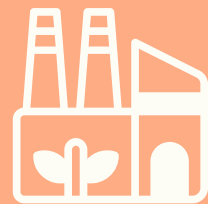
Determinantes de Desempleo

- BUSQUEDA LABORAL Y DESEMPLEO FRICCIONAL.
- DIFERENCIAS EN PREFERENCIAS Y HABILIDADES LABORALES.
- ATRIBUTOS DE LOS PUESTOS DE TRABAJOS.
- INFORMACION LIMITADA PARA QUE SIMULTANEAMENTE COINCIDAN, PREFERENCIAS, HABILIDADES, Y ATRIBUTOS.
- REASIGNACION DE EMPLEO POR CAMBIOS SECTORIALES.
- SALARIOS RIGIDOS
- CONVENIOS COLECTIVOS
- BENEFICIOS PARA INSIDERS
- PERJUICOS PARA OUTSIDERS.
- LEYES SOBRE SALARIOS MINIMOS
- IMPACTO SOBRE LA MANO DE OBRA JOVEN Y NO CALIFICADA.
- IMPACTO SOBRE EL EMPLEO DE POBRES E INDIGENTES.
- SI EL SALARIO ES MENOR SE RECIBE UN SUBSIDIO DEL GOBIERNO QUE COMPLEMENTA (F)



OTROS CAUSALES DE DESEMPLEO

- Los desplazamientos sectoriales.
- Los trabajadores también se quedan inesperadamente sin empleo cuando quiebra su empresa, cuando se considera inaceptable su rendimiento en el trabajo o cuando ya no se les necesita.
- Cambio de carrera o para trasladarse a otra parte del país. Independientemente de cuál sea la causa del abandono del empleo, la búsqueda de otro trabajo requiere tiempo y esfuerzo.
- El desempleo friccional es inevitable en la medida en que varíen la oferta y la demanda de trabajo entre las empresas.



Desempleo friccional



- Una de las causas por las que existe desempleo se halla en que el acoplamiento de trabajadores y puestos de trabajo lleva tiempo, no todos los trabajadores son igualmente idóneos para todos los puestos, esto significa que un trabajador despedido no encontrara inmediatamente otro empleo al salario de mercado.
- Los trabajadores tienen diferentes preferencias y capacidades y los puestos de trabajo poseen distintos atributos.
- Por otra parte, el flujo de información sobre los candidatos a un empleo y sobre las vacantes es imperfecto y la movilidad geográfica de los trabajadores no es instantánea.
- La búsqueda de un empleo adecuado requiere tiempo y esfuerzo y eso tiende a reducir la tasa de creación de empleo. De hecho, como los distintos puestos de trabajo exigen unas cualificaciones diferentes y pagan unos salarios distintos, los parados pueden no aceptar la primera oferta de empleo que reciben.

Algunas causas

- Los tipos de bienes que demandan las empresas y los hogares varían con el tiempo
- Cuando se desplaza la demanda de bienes, también se desplaza la demanda de trabajo que los produce.
- Diferentes regiones producen bienes distintos, la demanda de trabajo puede estar aumentando en una parte del país y disminuyendo en otra.
- Las políticas comerciales y la apertura de mercados generan efectos en el empleo.



Desempleo estructural

- Los trabajadores están en desempleo no porque estén buscando intensamente el trabajo que mejor se ajuste a sus cualificaciones, sino porque hay un desajuste fundamental entre el número de personas que quieren trabajar y el número de puestos de trabajo que existen.
- Al salario vigente, la cantidad ofrecida de trabajo es mayor que la demandada, por lo que muchos trabajadores están esperando simplemente a que surjan puestos de trabajo.
- La segunda causa de la existencia de desempleo es la rigidez de los salarios; es decir, el hecho de que estos no se ajusten hasta que la oferta de trabajo se iguale a la demanda.
- Otra causa de la rigidez de los salarios es el poder de monopolio de los sindicatos.

Políticas para Reducir el Desempleo

Políticas de Estímulo Fiscal y Monetario

Capacitación y Formación Laboral

Incentivos a la Creación de Empleo

Flexibilización del Mercado Laboral

Desarrollo de Infraestructura

Políticas Activas y Pasivas de Empleo



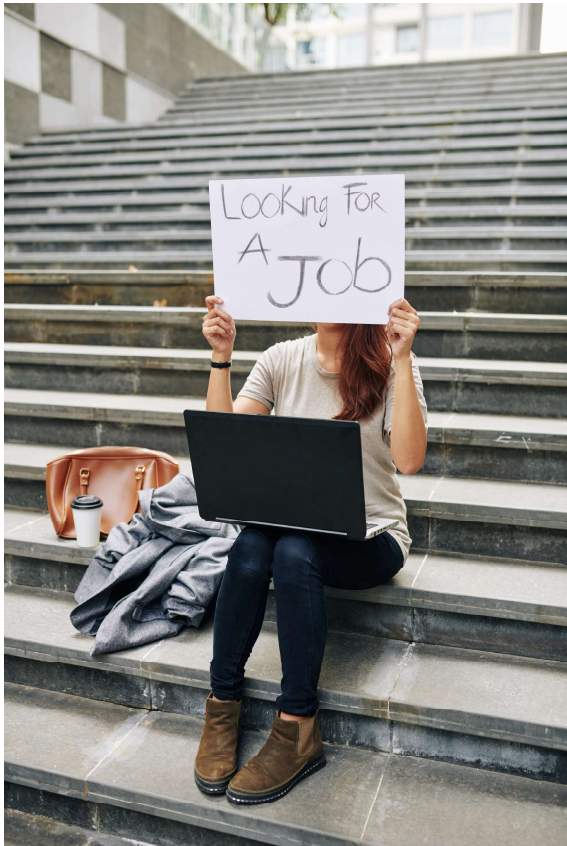
Seguro por desempleo

- Este programa permite a los desempleados/as percibir una proporción de sus salarios, durante un determinado periodo, después de perder su empleo.
- Los términos precisos de este tipo de programas varían de un año a otro y de un país a otro.
- Un sistema como este tiene la ventaja de reducir la incertidumbre de los trabajadores respecto de su ingreso. Además, al inducirlos a rechazar las ofertas de empleo poco atractivas, puede mejorar el acople de trabajadores y puestos de trabajo.



Salario Mínimo Vital y Móvil

- El Gobierno introduce rigidez en los salarios cuando impide que estos bajen hasta alcanzar los niveles de equilibrio. Las leyes sobre salario mínimo establecen el salario mínimo que deben pagar las empresas a sus trabajadores.



Empleo joven

- Se cree que el salario mínimo afecta sobre todo al empleo de los jóvenes.
- Los salarios de equilibrio de este grupo tienden a ser bajos por dos razones, los jóvenes se encuentran entre los miembros de la población activa que tienen menos calificaciones y experiencia, tienden a tener una baja productividad marginal. En segundo lugar, a menudo reciben parte de su remuneración en forma de formación en el trabajo más que de retribución directa.

Automatización y pérdida de empleos

La IA y la automatización podrían eliminar empleos rutinarios en sectores como la manufactura, la administración y la minería, aunque existe un potencial para crear nuevos puestos en sectores emergentes como la tecnología, las energías renovables y los servicios digitales. Este cambio es visto como una oportunidad para que la fuerza laboral evolucione hacia tareas de mayor valor agregado, donde se requiere más creatividad y habilidades técnicas avanzadas (como en programación y ciberseguridad)



Desigualdad y exclusión tecnológica

La automatización afecta de manera desigual a distintos tipos de trabajadores. Los empleos más calificados, como los directivos y los científicos, son los más expuestos a la IA, ya que muchas de sus tareas podrían ser asistidas o reemplazadas por esta tecnología. Sin embargo, esto también puede facilitar que los trabajadores en sectores de baja calificación obtengan nuevas oportunidades, aunque existe el riesgo de que sin la formación adecuada se incremente la brecha entre quienes pueden adaptarse a las nuevas demandas y quienes no.



Formación y reentrenamiento

En Argentina, un gran desafío es actualizar el sistema educativo para alinearlo con las demandas del mercado laboral emergente, falta inversión en educación y capacitación tecnológica para que estos programas puedan escalar y ser efectivos.

Se espera que la IA y la automatización no solo transformen empleos, sino que también aumenten la productividad y el crecimiento económico. Un estudio sugiere que, si se maximizara la adopción de IA en Argentina, podría incrementarse el crecimiento anual del PIB hasta en 1.7 puntos porcentuales adicionales. Esto implicaría una mayor generación de empleos bien remunerados y más resilientes si se logra preparar a la fuerza laboral con las habilidades adecuadas



Notas

Una reforma laboral para la inclusión y el crecimiento · Fundar

En los últimos 30 años tuvo lugar una gran transformación en el mundo del trabajo, impulsad...

— Fundar



Reformas laborales inclusivas

Reformas laborales de Chile, México, Estados Unidos, España y Colombia que promueven el fortalecimiento de la regulación y de los sindicatos.

— Fundar



Programas de empleo: lecciones y desafíos

Este trabajo indaga en el universo de la economía popular y los beneficiarios de programas de empleo para pensar su transformación.

— Fundar

Notas



La vida después del ajuste: la paz de los cementerios
Las empresas argentinas enfrentan un futuro incierto, con estancamiento y desempleo creciente. La nueva normalidad después del ajuste.

Centital / Aug 8



Flexiseguridad: la necesidad de una reforma laboral vs. la propuesta de la Ley Bases

El licenciado en economía analizó las posibles mejoras y los peligros en la reforma laboral planteada en la Ley Bases.

Centital / May 12



Mercado laboral argentino: el empleo privado no creció en los últimos 12 años y da lugar a otras formas de...

En los últimos años, la evolución del trabajo en la Argentina fue motivo de debates en torno a la cantidad y calidad de los empleos generados por la economía. En esta nota, te contamos...

Chequeado / Sep 18



Feminización de la pobreza: cómo impactan en las mujeres la falta de trabajo y la caída del consumo

Los datos de la economía no son nada alentadores y la desigualdad crece a pasos agigantados. El relato de un gobierno que favorece a los sectores más ricos y poderosos.

Ecofeminista / Jul 25

Informes

https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado_trabajo_eph_1trim2485E02B3519.pdf

https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado_trabajo_eph_2trim2404BDC5E521.pdf